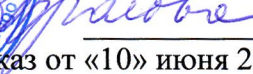


Принято на Общем собрании трудового коллектива
МБУ ДО «ДШИ» НР РО
протокол № 2 от 07.06. 2021 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Директор МБУ ДО
«ДШИ» НР РО


Ю.В. Фролова
Приказ от «10» июня 2021 г. № 40-ОД



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюза работников
Культуры Неклиновского района

Т. Н. Кошкарева
«10» июня 2021 г.

Положение о единовременном премировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Неклиновского района Ростовской области

1. Общие положения.

1.1. Положение о единовременном премировании работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств» Неклиновского района Ростовской области (далее — Положение) регулирует порядок и условия установления и выплаты премий работникам МБУ ДО «ДШИ» НР РО (далее — работники).

1.2. Настоящее Положение не регулирует порядок и условия назначения и выплаты надбавок и доплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, в том числе за работу в ночное время, в праздничные дни, за работу с неблагоприятными условиями труда.

1.3. Единовременное премирование работников производится за счет и в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО «ДШИ» НР РО, а также за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда МБУ ДО «ДШИ» НР РО (далее – образовательное учреждение – ОУ).

1.4. Единовременное премирование работников производится при условии наличия достаточных денежных средств в стимулирующей части фонда оплаты труда ОУ или при наличии экономии фонда оплаты труда ОУ. Премирование работников не производится в случае отсутствия необходимых средств в стимулирующей части фонда оплаты труда работников ОУ или при отсутствии экономии фонда оплаты труда ОУ.

1.5. Размеры единовременного премирования устанавливаются в твердой сумме или процентах от ставки заработной платы и не лимитируется.

1.6. Единовременное премирование работников не производится в случае наличия у работника дисциплинарного взыскания в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

1.7. Размеры единовременного премирования работников подлежат снижению в следующих случаях:

нарушение Устава школы, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов школы — от 30 до 70 процентов размера премии;

нарушение трудовой дисциплины — от 30 до 40 процентов размера премии;

некачественное выполнение должностной инструкции (функциональных обязанностей) — от 30 до 60 процентов размера премии;

несоблюдение требований по ведению документации — от 20 до 40 процентов размера премии; низкий уровень исполнительской дисциплины — от 20 до 50 процентов размера премии.

2. Порядок премирования работников.

2.1. Единовременное премирование работников производится по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

2.2. Единовременное премирование производится на основании приказа директора по ОУ, в котором указывается размер единовременной премии.

3. Единовременное премирование работников производится:

3.1. за активное систематическое творческое участие в организационной, методической, концертной и шефской деятельности;

3.2. по результатам участия в конкурсах педагогического мастерства;

3.3. за качественное проведение открытого мероприятия для педагогических работников (мастер-класс, семинар и др.);

3.4. за представление своего педагогического или управленческого опыта в печати;

3.5. безотказную помощь в учебно-воспитательном процессе и замещении уроков;

3.8. своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;

3.9. разумную инициативу, внедрение современных форм и новых методов организации труда, положительно отразившихся на результатах;

3.10. многолетнюю и добросовестную работу, к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию;

3.11. успешное выполнение особо важных и сложных заданий;

3.12. успешную организационную работу в качестве заведующих отделениями.